

CRÉER UNE NOUVELLE DYNAMIQUE SÉCURITÉ

« Le leadership, c'est rendre les autres meilleurs par votre présence et s'assurer que cet effet dure en votre absence. »
Sheryl Sandberg

PUBLIC CONCERNE

Encadrants, managers de proximité

PREREQUIS

Aucun

DUREE

7h (1 journée)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

Groupe de 6 à 12 personnes

TAUX DE SATISFACTION

Contenu ★ ★ ★ ★ ★ 4,6/5

Animation ★ ★ ★ ★ ★ 4,8/5

TARIFS

Nous consulter

CONTACT

Adeline VERSTAEN

06 83 48 19 87

adeline.verstaen@coalescences.fr

COALESCENCES

Organisme de formation
N° d'activité 32 59 09384 59
Référencé Datadock



Mise à jour – août 2023

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre les différents enjeux de la démarche sécurité
- Comprendre ses rôles et responsabilités dans la démarche sécurité
- Adapter la posture juste pour créer le dialogue et la prise de conscience

PROGRAMME

QUE SE PASSE-T-IL ?

Echange entre pairs afin de faire un état de lieu de la situation actuelle.

POURQUOI LA SECURITE ?

Apport théorique sur les notions de Vision HSE partagée, de Courbe de Bradley et d'Approche Solution.

LE ROLE DES MANAGERS LEADERS

Apport théorique sur le rôle du manager et les leviers qui influencent les comportements.

Mise en pratique lors d'un exercice de narratif.

LA CONVERSATION SECURITE

Apport théorique sur les différentes étapes de la conversation sécurité.

Mise en pratique par jeux de rôle sur des scénarios écrits à partir de faits réels.

CLOTURE DE L'ATELIER

Ancrage des apprentissages

Vous souhaitez nous informer d'un déficit sensoriel ou moteur : contact@coalescences.fr

MOYENS PEDAGOGIQUES

Formation-action

Formation réalisées en présentiel sous forme de conversations et d'échanges, avec alternance d'apport de méthodes, travaux en groupe et de mise en situation.

MODALITE D'EVALUATION

- Auto-évaluation des compétences en début et en fin de formation
- Contrôle continu en cours de formation
- QCM pour l'évaluation finale

INTERVENANT



Adeline VERSTAEN

Formatrice, formatrice, conseil pour l'accompagnement des managers et des équipes vers plus de satisfaction au travail.